

Politique de la famille 
et des aînés de Dudswell

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	2
Mot du maire	3
Mot du conseiller municipal responsable des questions familiales (RQF)	3
Définition de la famille dudswelloise	4
Résumé du portrait	4
Principes directeurs	6
Axes d'intervention	7
Plan d'action 2013-2015	8
Mise en œuvre du plan d'action	10
Remerciements	10
Sources des informations	11

INTRODUCTION

Dans la définition de la famille, que le Conseil municipal a adoptée, on dit : « La famille contribue à la société et, inversement, appelle un soutien de la collectivité... ». La Politique de la famille et des aînés de Dudswell devient le moyen privilégié par les élus pour soutenir les citoyens et améliorer leur qualité de vie. L'engagement du Conseil à appliquer le concept « penser et agir famille et aînés », dans tous les domaines de la gestion municipale, va permettre de mieux s'adapter aux défis d'aujourd'hui caractérisés par la multitude des modèles familiaux.

C'est dans cet esprit qu'une consultation populaire a été organisée afin de s'assurer que le plan d'action qui découle de la Politique de la famille et des aînés corresponde bien aux besoins et aux intérêts de la collectivité.

L'application de la Politique est marquée par l'écoute et l'ouverture. Elle s'inscrit dans un processus évolutif et continu afin de s'adapter aux nouvelles réalités vécues par les familles et au vieillissement de la population.



MOT DU MAIRE

En créant un comité famille et aînés et en le mandatant pour élaborer une politique et un plan d'action, le Conseil municipal manifestait clairement ses préoccupations pour le mieux-être de ses citoyens.

Aujourd'hui, nous sommes fiers de vous présenter la Politique de la famille et des aînés de Dudswell ainsi que le plan d'action 2013-2015 qui en fait partie intégrante. Ces documents sont une affirmation de l'engagement des élus à mettre la famille et les aînés au centre des préoccupations de la municipalité.

Le comité a élaboré le plan d'action à partir des propositions formulées par les citoyens lors d'une consultation publique tenue le samedi 2 février 2013. De cette manière, nous nous assurons que nos priorités soient conformes aux besoins de la population.

Grâce à cette Politique, nous montrons aux familles et aux aînés les avantages qu'il y a à vivre à Dudswell, nous leur disons que la qualité de vie qu'il recherche, nous pouvons la leur offrir parce que nous adoptons le concept : « penser et agir famille et aînés ».

À titre de maire, je tiens à remercier M. Frédéric Robert, conseiller municipal responsable des questions familiales pour son implication dans ce projet.

Claude Corriveau
Maire

MOT DU CONSEILLER MUNICIPAL RESPONSABLE DES QUESTIONS FAMILIALES (RQF)

C'est avec grand plaisir, en tant que conseiller municipal responsable des questions familiales, que je vous présente la Politique de la famille et des aînés de la municipalité de Dudswell.

Fruit des réflexions et des discussions des membres du comité de la politique de la famille et des aînés, cette Politique est maintenant réalité et doit demeurer un instrument dynamique afin que l'ensemble des familles et des aînés se l'approprient. Nous vous invitons donc à prendre connaissance de ce document essentiel et à vous joindre à nous pour appliquer concrètement les orientations qu'il contient, au bénéfice de toute notre communauté. En tant que conseiller municipal, mon mandat sera de travailler avec le Conseil afin de mettre en place les actions concrètes qui assurent la mise en œuvre de cette Politique.

Je tiens à remercier chaleureusement les membres du comité pour leur collaboration et pour leur engagement dans la préparation ainsi que dans la réalisation de ce document. Ils ont fait un travail remarquable! Je remercie aussi toutes les personnes qui ont participé à notre consultation publique pour cibler les attentes et les besoins des familles et des aînés de Dudswell.

Finalement, je tiens également à exprimer ma reconnaissance à notre chargé de projet, M. Marc Beaulé et à M. André Langevin, formateur à Carrefour action municipale et famille qui ont soutenu le comité dans ses travaux. Ce projet a bénéficié d'une subvention du ministère de la Famille et des Aînés du gouvernement du Québec.

Frédéric Robert (RQF)
Conseiller responsable des questions familiales

DÉFINITION DE LA FAMILLE DUDSWELLOISE

En s'engageant envers les familles et les aînés, la municipalité reconnaît les enjeux de la société actuelle. C'est ce que reflète la définition de la famille : « La famille est la cellule de base de notre société et le premier lieu d'apprentissage et de socialisation des personnes. Les individus qui la composent sont unis par des liens multiples et variés; ils s'entraident moralement et matériellement à travers les générations. La famille contribue à la société et, inversement, appelle un soutien de la collectivité permettant l'épanouissement des Dudswellois et des Dudswelloises qui la composent. »

RÉSUMÉ DU PORTRAIT

Un portrait plus détaillé peut être consulté sur le site Internet de la municipalité : <http://www.ville.dudswell.qc.ca>.

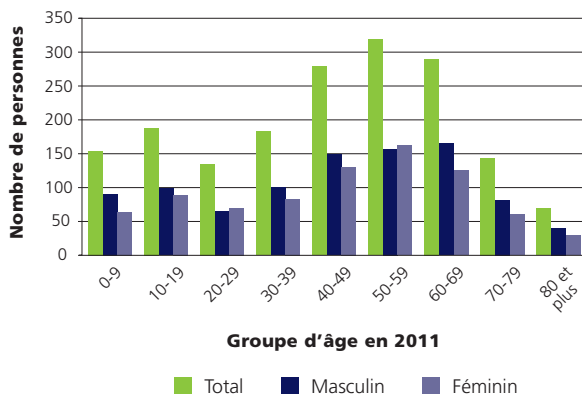
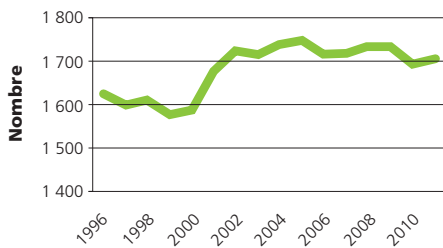
Située sur le Chemin des Cantons, la municipalité de Dudswell existe depuis peu. Cela ne veut pas dire pour autant qu'elle soit sans histoire puisque le Canton de Dudswell a été constitué civilement au début du XIX^e siècle. Son développement est dû à la présence de gisements de calcaire et de marbre. Deux noyaux s'en sont détachés : Marbleton en 1895 et Bishopton en 1917. La réunification s'est faite le 11 octobre 1995.

Ses 220 kilomètres carrés de territoire vallonné sont traversés par la rivière Saint-François et baignés par les lacs d'Argent, Miroir et Adolphe. Ce n'est donc pas étonnant que la municipalité soit considérée comme l'une des plus belles de l'est du Québec. Son patrimoine historique, culturel et industriel s'ajoute aux attraits naturels de la localité.

La population a augmenté de 127 personnes depuis 2001 et se chiffre à 1771 personnes, au recensement de 2011, dont la langue est le français à 99 %. On compte 520 familles et 240 personnes seules, surtout âgées. De 2006 à 2011, l'âge médian est passé de 46,5 à 48,2 ans. Pour l'ensemble du Québec, il se situe à 41 ans. Les moins de 15 ans représentent 14 % de la population (22 % pour le Québec) et les plus de 65 ans totalisent 18,3 % (15,9 % pour le Québec).



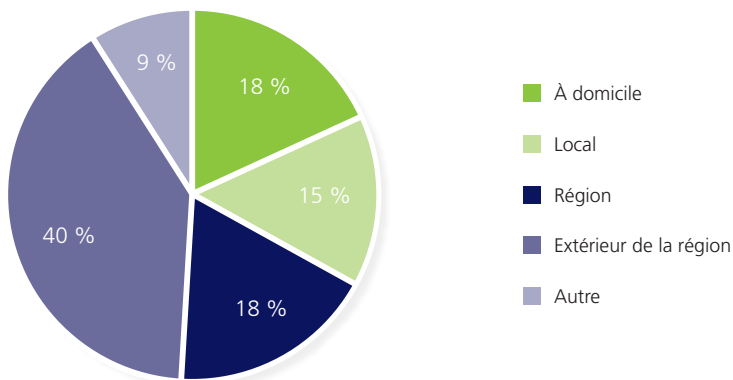
Évolution de la population Dudswell



Chez les adultes, 28,5 % n'ont pas de diplôme d'études secondaires (25 % pour le Québec). 41,5 % possèdent un certificat ou un diplôme d'études secondaire ou de métier (37,5 % au Québec). 14 % sont diplômés du collégial et 15,5 % ont réussi des études universitaires (21 % et 16 % respectivement au Québec). Ces chiffres confirment un taux de décrochage scolaire élevé.

Les résidents de Dudswell travaillent surtout à l'extérieur de la région (40 %), le nombre de travailleurs à la maison égale celui qu'on retrouve dans la région à 18 %. L'emploi local retient 15 % de la main-d'œuvre. La Compagnie Graymont et L. Breton Transport sont des employeurs importants.

L'emploi



En 2005, le revenu médian après impôt des personnes seules s'élève à 19 934 \$ (22 471 \$ au Québec) et celui des familles à 41 695 \$ (50 719 \$ pour le Québec). Les transferts gouvernementaux (allocations, pensions, etc.) comptent pour 21 % des revenus alors que pour le Québec ce pourcentage est de 13,9 %. Les faibles revenus représentent 5,6 % contre 12,5 % pour la province.

Selon le recensement de 2006, les Dudswellois sont propriétaires de leur logement dans une proportion de 92 % (60 % pour le Québec) et habitent à 89,7 % dans une maison individuelle (91,6 % en 2011). La valeur moyenne des logements se situe à 137 241 \$, soit 45 158 \$ de moins que pour la moyenne provinciale (182 399 \$). Près d'un ménage propriétaire sur cinq (18 %), comparativement à 13,7 % pour le Québec, débourse 30 % ou plus de son revenu annuel pour le logement.

À Dudswell, la culture occupe une place importante. La présence d'édifices patrimoniaux s'ajoute au centre d'interprétation de la chaux et à celui de la forge, à la Maison de la culture et aux expositions permanentes : L.-E. Beauregard, Eva Tanguay, etc. Les attraits aussi sont nombreux. On pense, entre autres, à la Forêt habitée, aux circuits patrimoniaux et aux plans d'eau.

PRINCIPES DIRECTEURS

La municipalité de Dudswell adopte les principes directeurs suivants :

- Les familles constituent le premier lieu d'apprentissage, de socialisation et d'entraide des personnes.
- Les familles et la société villageoise sont interdépendantes.
- La communication est un moyen fondamental pour encourager la participation des familles et des aînés à une vie municipale valorisante.
- La municipalité et tous les services municipaux assument un rôle primordial dans le mieux-être et l'épanouissement de ses citoyens.

et se fixe les objectifs généraux suivants :

- Reconnaître la réalité des familles et des aînés dudswellois en tenant compte de leurs responsabilités, de leurs droits, de leurs contraintes et de leurs attentes.
- Développer le concept « penser et agir famille et aînés ».
- Promouvoir une vie collective stimulante.
- Améliorer la qualité de vie des familles et des aînés dudswellois afin de contribuer à leur épanouissement.
- Assurer le suivi de la Politique de la famille et des aînés de Dudswell et de son plan d'action.
- Considérer les bénévoles comme essentiels une à vie collective dynamique.

AXES D'INTERVENTION

Le Conseil a retenu trois (3) axes d'intervention qui ont été déterminés dans un esprit de complémentarité avec des plans d'action déjà en vigueur comme : le Plan d'action INODE à Dudswell 2011-2016, Réflexion sur le développement immobilier Dudswell, Plan d'action de la rurbanisation du Haut-Saint-François et en continuité avec le Plan de travail de Dudswell 2011-2012.

Chaque axe d'intervention est orienté par trois objectifs. Lors de la consultation populaire du 2 février 2013, les 55 citoyens présents ont proposé des moyens concrets pour réaliser les objectifs. Ce sont ces moyens qui se retrouvent dans le plan d'action de la Politique de la famille et des aînés de Dudswell.

Information et communication

Même si des moyens de communication comme *Le Papotin*, *Le Journal du Haut-Saint-François* et le site web de la municipalité : <http://www.ville.dudswell.qc.ca> jouent bien leur rôle, les citoyens souhaitent avoir accès à davantage d'information. Le Conseil veut développer et varier les mécanismes de communication afin de mieux répondre aux besoins d'information de la population et, par le fait même, accroître le sentiment d'appartenance. Cet axe d'intervention joue un rôle prépondérant dans la mise en œuvre des deux axes suivants.

Vie communautaire

Lorsque nous comptons les organismes sociocommunautaires de Dudswell, nous sommes surpris de constater leur nombre : près de 30. Le portrait de la municipalité sur le site Internet municipal en donne la liste. Les élus vont assurer une meilleure coordination entre les différents organismes tout en continuant de les supporter. L'intégration des nouveaux résidents et l'inclusion sociale des personnes seules, particulièrement les aînés, favoriseront la qualité de la vie communautaire.

Loisirs et culture

Conscient de l'importance des arts et des équipements de loisirs sur le territoire de la municipalité, le Conseil concentrera ses efforts sur l'animation de la culture, des sports et des loisirs pour toute la population. De plus, il favorisera la participation des familles et des aînés et privilégiera l'accessibilité au niveau des coûts et de la qualité des infrastructures.

DUDSWELL - PLAN D'ACTION 2013-2015

AXE D'INTERVENTION : INFORMATION ET COMMUNICATION

Actions	Responsables	Échéancier		
		2013	2014	2015
1. Nommer une personne responsable de l'information.	Conseil municipal	✓		
2. Varier les médias de diffusion de l'information : <ul style="list-style-type: none"> • Site Internet de la municipalité et les médias sociaux. • Envois postaux. • <i>Journal du Haut-Saint-François</i> • <i>Le Papotin</i> • Bannière événementielle sur la route 112 • Etc. 	Secrétaire réceptionniste	✓	✓	✓
3. Varier les formes de communication : <ul style="list-style-type: none"> • Calendrier des événements, bottin, pochette d'accueil pour les nouveaux arrivants, liste des organismes, promotions ciblées, reconnaissance des citoyens, etc. 	Secrétaire réceptionniste et l' élu municipal au dossier	✓	✓	✓
4. Améliorer l'accès à Internet : <ul style="list-style-type: none"> • Développer les compétences surtout chez les personnes âgées en collaboration avec le Centre d'accès communautaire à Internet (CACI) ou autrement. 	<ul style="list-style-type: none"> • Secrétaire réceptionniste • CACI 	✓	✓	✓

AXE D'INTERVENTION : VIE COMMUNAUTAIRE

Actions	Responsables	Échéancier		
		2013	2014	2015
1. Organiser une rencontre de concertation annuelle des responsables des organismes sociocommunautaires incluant les organismes de loisirs, de sports et de culture. Profiter de cette rencontre pour répertorier les compétences et les expertises des citoyens intéressés à mettre leurs talents au service de la collectivité.	2 Conseillers municipaux dont le responsable des questions familiales (RQF)		✓	✓
2. Mandater un élu pour rencontrer les nouveaux arrivants et leur remettre une pochette d'accueil et pour féliciter les parents des nouveau-nés.	Un élu municipal assumera cette fonction	✓	✓	✓
3. Parrainer les nouveaux arrivants.	2 Conseillers municipaux dont le responsable des questions familiales (RQF)	✓	✓	✓
4. Organiser des activités rassembleuses, amusantes, festives, compétitives pour tous et inviter de manière particulière les nouveaux arrivants et les personnes âgées seules. Exemples d'activités : <ul style="list-style-type: none"> • Fête de la famille en 2014 • déjeuner communautaire, jardin communautaire, activités intergénérationnelles, 5 à 7 retrouvailles pour les jeunes de l'extérieur, etc. Subventionner des activités. 	Élu municipal responsable des loisirs en collaboration avec l'agent de développement loisirs	✓	✓	✓
5. Briser l'isolement des aînés en développant, par exemple, le service de popote roulante, le programme PAIR de la Sûreté du Québec, la diffusion de l'information, etc.	En collaboration avec des organismes communautaires, dont le Centre d'action bénévole	✓	✓	✓

DUDSWELL - PLAN D'ACTION 2013-2015

AXE D'INTERVENTION : LOISIRS ET CULTURE

Actions	Responsables	Échéancier		
		2013	2014	2015
1. Maximiser le travail de l'agent de développement loisirs.	Élu attiré aux loisirs	✓	✓	✓
2. Activer le comité loisirs.	Élu attiré aux loisirs + agent de développement loisirs		✓	✓
3. Organiser un club de marche ou une activité de conditionnement physique (une fois par semaine) pour les aînés.	Élu attiré aux loisirs + agent de développement loisirs	✓	✓	✓
4. Réaliser un portrait de la population pour mieux connaître les besoins et les intérêts des citoyens, etc.	Élu attiré aux loisirs + agent de développement loisirs		✓	
5. Clarifier le mandat de l'ATCD, prioriser et soutenir son action.	Conseil municipal	✓	✓	✓
6. Continuer de soutenir l'offre culturelle : <ul style="list-style-type: none"> • Maison des jeunes. • Maison intergénérationnelle. • Spectacles pour enfants. 	Responsable des loisirs, des sports et de la culture	✓	✓	✓
7. Soutenir la pratique d'activités sportives comme le Hockey, la natation, etc. en assumant une partie des coûts d'inscription.	Conseil municipal	✓	✓	✓
8. Continuer de soutenir les organismes de sports, de loisirs et de culture.	Conseil municipal	✓	✓	✓
9. Maintenir les équipements de loisirs et de sports en bon état.	Administration municipale	✓	✓	✓



MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'ACTION

La Politique constitue le guide général de référence et encadre le plan d'action qui engage le Conseil municipal. Le plan d'action regroupe des actions précises qui s'échelonnent sur trois ans et qui permettent d'atteindre les objectifs que se sont fixés les élus municipaux.

Le comité de la famille et des aînés de Dudswell, présidé par le conseiller responsable des questions familiales, a le mandat d'assurer le suivi de la Politique et d'évaluer régulièrement la réalisation du plan d'action triennal.

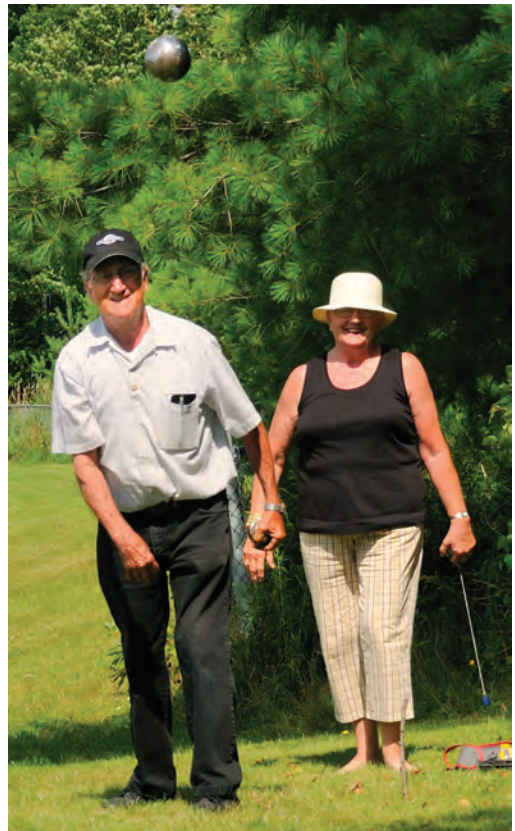
REMERCIEMENTS

La municipalité de Dudswell remercie les membres du comité de la famille et des aînés qui ont élaboré la présente Politique de la famille et des aînés et son plan d'action triennal. Il s'agit de :

- **M^{me} Hélène Leroux**, directrice générale
- **M. Denis Bergeron**
- **M^{me} Pauline Bergeron**
- **M. Claude Brosseau**
- **M^{me} Sylvie Fontaine**
- **M^{me} Kathy Lapointe**
- **M. Marc Latulippe**
- **M^{me} Jasmine Marcotte**
- **M^{me} Marjolaine Y. Roberge**
- **M. Frédéric Robert**, conseiller municipal responsable des questions familiales
- **M. Marc Beaulé**, chargé de projet

Le Conseil adresse aussi ses remerciements à M. André Langevin, formateur à Carrefour action municipale et famille pour ses précieux conseils et son accompagnement tout au long de la démarche.

La Municipalité souhaite aussi rappeler qu'elle a obtenu une subvention de 17 000 dollars du ministère de la Famille et du ministre responsable des Aînés pour la réalisation de sa Politique de la famille et des aînés de Dudswell.



SOURCES DES INFORMATIONS

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie : www.santeestrie.qc.ca

Carrefour action municipale et famille : <http://www.carrefourmunicipal.qc.ca/>

Commission scolaire des Hauts-Cantons : <http://www.cshc.qc.ca>

Emploi Québec-Estrie : <http://www.emploiquebecestrie.net>

Institut de la statistique du Québec : www.stat.gouv.qc.ca

Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport : <http://www.mels.gouv.qc.ca>

Ministère de la Famille et des Aînés : www.mfa.gouv.qc.ca

Municipalité de Dudswell : www.ville.dudswell.qc.ca

Observatoire estrien du développement des communautés : <http://www.oedc.qc.ca>

Ressources humaines et Développement des compétences Canada : www.rhdcc.gc.ca

Services Québec-Estrie, portail régional : <http://www.estrie.gouv.qc.ca>

Société d'aide au développement de la collectivité (SADC) du Haut-Saint-François : <http://www.sadchsf.qc.ca>

Statistique Canada, recensements de 2006 et de 2011 : www.statcan.gc.ca

Crédits photos : Inode Estrie





76, rue Main, Dudswell (Québec) J0B 1G0 | Tél. : 819 560-8484 | Téléc. : 819 884-5777
helene.leroux@hsfqc.ca | www.ville.dudswell.qc.ca

En partenariat avec :

Québec 

- Ministère de la Famille
- Ministère de la Santé et des Services sociaux


**Municipalité
amie des aînés**