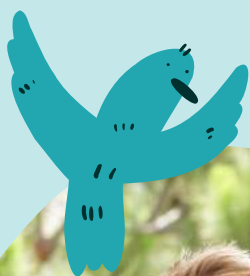


Politique des aîné·e·s et des familles

Présentée par
LE COMITÉ CITOYEN
DES PERSONNES ÂÎNÉES
ET DES FAMILLES



Municipalité
amie des aînés

En partenariat avec :

Québec 



Sommaire

Mise en contexte	5
Mot de la mairesse	6
Mot du comité	7
Mot de la conseillère responsable MADA	8
Membres du comité de pilotage	9
Nos définitions	10
Historique de Dudswell	11
Portrait de la population Dudswelloise	12
Aspects démographiques	12
• Âge	
• Habitation	
• Nombre d'enfants par couple et familles monoparentales	
Aspects sociaux et économiques	14
• Éducation	
• Transport	
• Précarité financière	
• Emploi	
• Revenu	
• Autres caractéristiques	
Nos valeurs	19
Portrait des services et ressources du milieu	20
Principes directeurs	21
Axes d'intervention	23
Mise en œuvre du plan d'action	24
Remerciements	33
Références	34



Mise en contexte

Depuis 2013, avec l'élaboration de sa première politique des aîné·e·s et de la famille liée au programme Municipalités amies des aînés (MADA), le conseil municipal de Dudswell s'est engagé à appliquer le concept « penser et agir de concert avec les parents et les aîné·e·s » dans tous les domaines de la gestion municipale.

La Politique de Dudswell devenait ainsi le moyen privilégié par les élu·e·s de soutenir les citoyen·ne·s afin d'améliorer leur qualité de vie.

Près de 10 ans après l'élaboration de cette politique, et à la suite de la pandémie de COVID-19 qui a affecté nos modes de vie, la réalité des personnes âgées et des familles a bien changé.

Il devenait nécessaire de mettre à jour cette politique ainsi que son plan d'action.



C'est dans cet esprit qu'un comité citoyen a vu le jour et qu'une consultation auprès des résident·e·s a été organisée, le tout afin de s'assurer que le plan d'action découlant de la Politique des aîné·e·s et des familles corresponde bien aux besoins et aux intérêts de la collectivité.

L'application de cette politique est marquée par l'écoute et l'ouverture. Elle s'inscrit dans un processus évolutif et continu, de manière à s'adapter aux nouvelles réalités des familles et au vieillissement de la population.

Mot de la mairesse

En tant que mairesse de la Municipalité de Dudswell, je reconnais l'importance d'une politique des aîné·e·s et de la famille au sein de notre communauté afin d'améliorer la qualité de vie de nos citoyen·ne·s.

Cette nouvelle mouture s'adapte au contexte des années actuelles et futures. Elle met en lumière des éléments qui guideront les prochaines décisions du conseil municipal, telles que le développement de nos infrastructures et la promotion d'activités sportives et sociales. C'est à tout un chacun de s'engager dans la mise en œuvre de son plan d'action, de partager ses grands principes et de contribuer à sa réalisation.

Je suis convaincue que ce plan accentuera le pouvoir d'attraction et de rétention de notre belle municipalité.

Je remercie Marjolaine Larocque et son comité de pilotage d'avoir travaillé sur cette politique et de veiller à son application.

Nous vous encourageons à opter pour une vie saine et active !



Marianne Paré

Marianne Paré
MAIRESSE





Mot du comité

Pendant plusieurs mois, nous avons réfléchi aux besoins des personnes âgées et des familles afin de leur permettre de bien vivre et de vieillir en toute quiétude à Dudswell. Diverses étapes de travail nous ont permis d'avoir un regard commun sur les priorités.

En effet, nous avons pu consulter les résident·e·s, étudier leur profil et compiler les statistiques reliées à la population pour ensuite brosser le portrait des services disponibles dans notre municipalité.

Qui plus est, nous avons fait l'analyse des résultats de nos consultations afin de produire cette politique et élaborer son plan d'action. Nos travaux, basés sur la consultation publique du printemps 2022 ainsi que sur le bilan du précédent plan d'action, démontrent l'importance de la collaboration entre les citoyen·ne·s, la Municipalité, les organismes et les partenaires institutionnels.

Notre démarche citoyenne était nécessaire afin de clarifier les besoins, de comprendre la réalité de notre communauté et de contribuer au rayonnement des actions locales.

**Ce plan d'action est évolutif
et se veut un outil efficace pour
bonifier notre milieu de vie.**



Mot de la conseillère responsable MADA

C'est avec fierté qu'à titre de responsable du programme Municipalité amie des aînés (MADA), je vous présente la Politique des aîné·e·s et des familles de Dudswell. Cette politique est le résultat d'un partage et d'une contribution de différent·e·s acteur·trice·s de notre municipalité, qui sont nos forces vives et que je remercie.

Leurs expériences auprès des aîné·e·s et des familles, développées dans les domaines culturels, sportifs, communautaires, des loisirs, de la santé et des services sociaux ainsi que dans l'éducation, ont été des leviers pour l'élaboration d'un plan d'action qui permettra d'agir pour le mieux-être des citoyen·ne·s, et ce, à toutes les étapes de leur vie.

Notre municipalité est appelée à relever des défis liés au vieillissement de la population, mais aussi en termes d'attractivité pour les familles. L'habitation, la mobilité, l'isolement social et la participation citoyenne sont des enjeux qui teinteront ce plan d'action afin de faire de notre communauté un endroit où le vieillissement est actif et où les familles développent un sentiment d'appartenance.

Cet exercice a demandé plusieurs rencontres et je ne peux que remercier à nouveau les membres du comité citoyen des personnes âgées et des familles pour leur générosité dans les discussions et pour le temps qu'ils nous ont offert. Un merci particulier à l'agent de projet de la MRC, monsieur Axel Klein, qui nous a accompagnés durant la première année de cette démarche MADA-Familles. Je remercie grandement aussi madame Julie Gauthier d'avoir travaillé avec nous dans la finalisation de cette politique.

Maintenant, mon rôle en sera un de «sentinelle» avec d'autres partenaires pour assurer la mise en place et la réalisation de ce plan d'action qui contribuera à offrir une meilleure qualité de vie aux citoyen·ne·s de Dudswell.



Marjolaine Larocque
CONSEILLÈRE ET RESPONSABLE MADA



En partenariat avec :





**MARJOLAINE
LAROCQUE**

conseillère municipale,
représentante MADA



**HÉLÈNE
BERGERON**

représentante Aîné·e·s,
Les Anges Unifiés



**DOMENICA
GUZZO**

représentante Femmes,
Afeas de Dudswell

Les membres du comité de pilotage

CHANTAL MIGNEAULT

représentante CIUSSS,
programme jeunesse



**FRÉDÉRYK
JOHNSON**

représentante Famille,
résidente de Dudswell



**JASMINE
MARCOTTE**

représentante Culture,
bibliothèque de Dudswell

GAÉTANE TREMBLAY

représentante Aîné·e·s,
FADOQ



**CHANTAL
CLICHE**

représentante Sport famille,
Club de balle de Dudswell



**MATTHEW
MACLURE**

représentant Éducation,
école Notre-Dame-du-Paradis



**ALAIN
BOURGEOIS**

agent de développement,
Municipalité de Dudswell

Nos définitions

En s'engageant envers les familles et les personnes âgées, la Municipalité reconnaît les enjeux de la société actuelle. Ce que reflètent nos définitions :



Les personnes âgées forment des groupes sociaux fluides qui ne sont pas définis par l'atteinte d'un âge précis, mais plutôt par l'appartenance aux générations les plus âgées comparativement à celles qui les suivent.

Elles se caractérisent par les connaissances qu'elles tirent des nombreuses expériences dont elles souhaitent faire profiter leurs communautés et leurs familles, desquelles elles sont des membres essentielles.

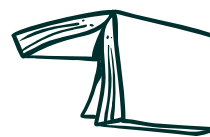
Face à une perte graduelle d'autonomie cognitive et physique, les personnes âgées nécessitent le soutien de leur communauté afin de valoriser leur apport et faciliter leur participation à toutes les sphères de la vie.



La famille est la cellule de base de notre société et le premier lieu d'apprentissage et de socialisation des personnes. Elle est formée d'individus qui entretiennent des liens multiples, basés sur la confiance, l'entraide ainsi que sur un fort sentiment d'appartenance et d'attachement. C'est un lieu important pour les relations intergénérationnelles, qui a un impact profond sur le bien-être et sur le développement continu de ses membres.

La famille contribue à la société et, inversement, appelle un soutien de la collectivité permettant l'épanouissement des citoyen·ne·s de Dudswell.

Historique de Dudswell



Située sur le Chemin des Cantons, la Municipalité de Dudswell a été constituée civilement au début du XIX^e siècle.

Son développement est dû à la présence de gisements de calcaire et de marbre. Deux noyaux s'en sont détachés : Marbleton en 1895 et Bishopton en 1917. La réunification s'est faite le 11 octobre 1995. Ses 220 kilomètres carrés de territoire vallonné sont traversés par la rivière Saint-François et baignés par les lacs d'Argent, Miroir et Adolphe.

Ce n'est donc pas étonnant que la Municipalité soit considérée comme l'une des plus belles de l'est du Québec. Son patrimoine historique, culturel et industriel s'ajoute aux attraits naturels de la localité.

Bien que la population de Dudswell augmente continuellement depuis 2006, la Municipalité n'échappe pas à la dynamique de vieillissement de la population observée dans l'ensemble du Québec. En 2021, les 50 ans et plus formaient 49,6% de la population de Dudswell.

EN 2022

POPULATION DE

1873¹



L'âge médian est de 49,6 ans²

LE FRANÇAIS EST UTILISÉ À³

92,8 %





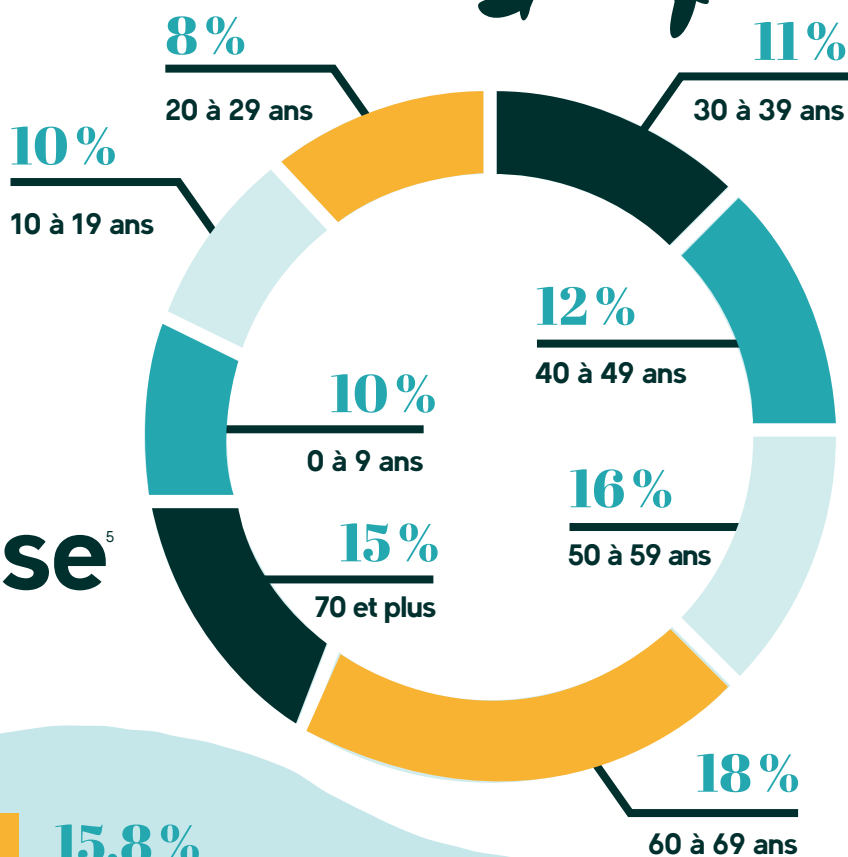
19 ANS ET MOINS
20 %

ASPECTS DÉMOGRAPHIQUES⁴

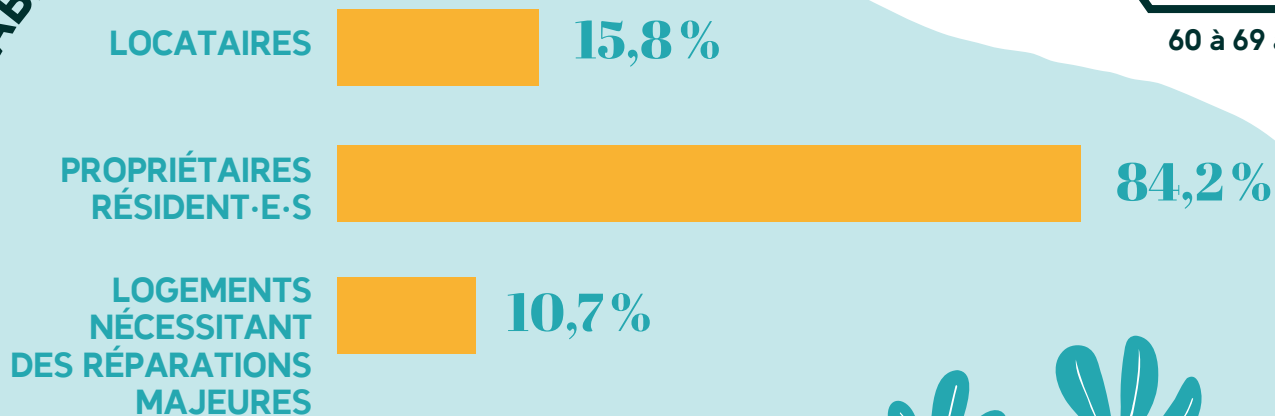


60 ANS ET PLUS
33 %

Portrait de la population Dudswelloise⁵



HABITATION⁶



Nombre d'enfants par couple et familles monoparentales⁵

47%



COUPLES AYANT
1 ENFANT

38%



COUPLES AYANT
2 ENFANTS

21%



COUPLES AYANT
3 ENFANTS ET +

67%



FAMILLES
MONOPARENTALES
AYANT 1 ENFANT

27%



FAMILLES
MONOPARENTALES
AYANT 2 ENFANTS

13%

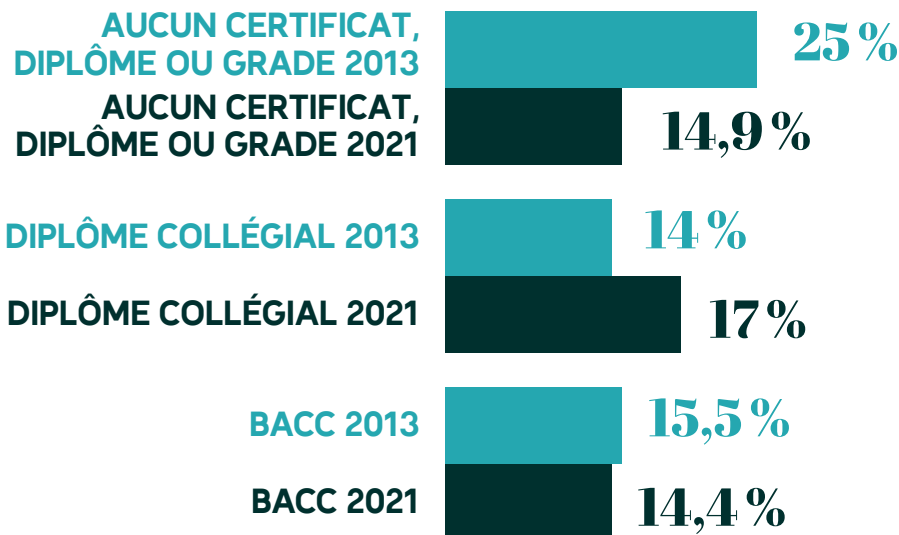


FAMILLES
MONOPARENTALES
AYANT 3 ENFANTS ET +



Portrait de la population Dudswelloise

ÉDUCATION 25 À 64 ANS⁸



Seulement 2,3% des 15 ans et plus utilisent le transport actif (vélo, marche, etc.) pour se rendre au travail ou à l'école.

Ceci s'explique par le fait que les résident-e-s de Dudswell travaillent surtout à l'extérieur de la Municipalité.

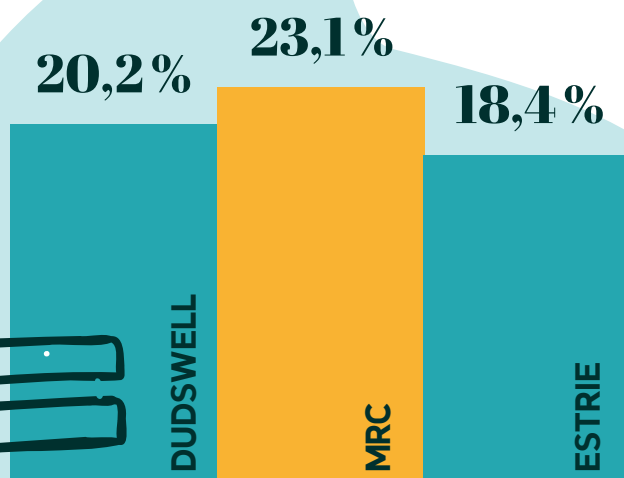
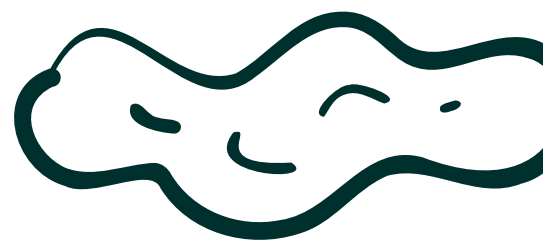
Aucune personne âgée de 15 ans et plus n'utilise le transport en commun pour se rendre au travail ou à l'école.

TRANSPORT ACTIF⁹

2,3%

Précarité financière¹⁰

Concernant les transferts gouvernementaux (allocations, pensions, etc.)



Femmes 15 à 64 ans ¹¹



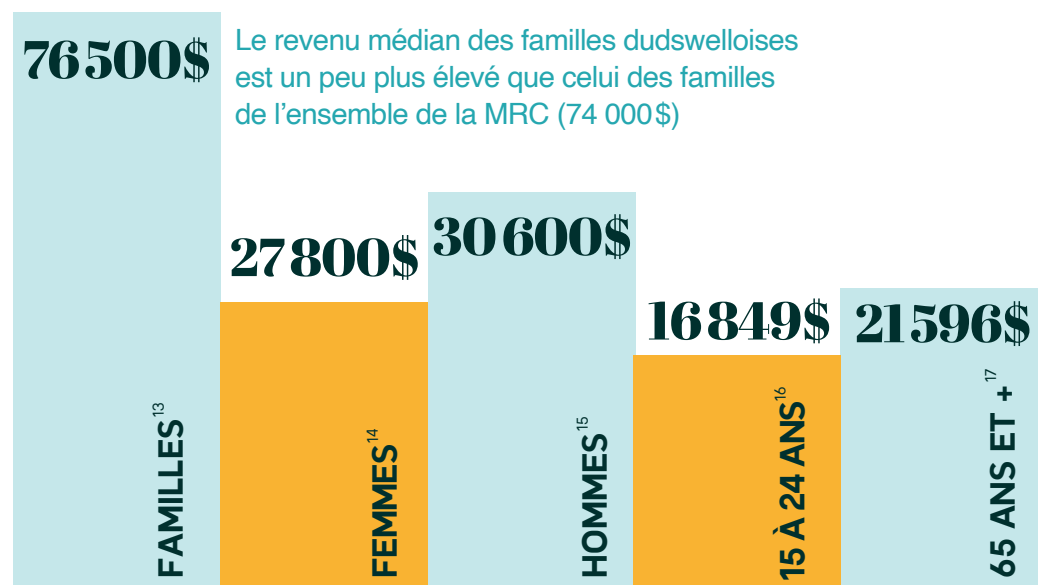
Hommes 15 à 64 ans ¹²



L'emploi local retient 8,9% de la main-d'œuvre.

Les compagnies **Graymont** et **L. Breton Transport** sont des employeurs importants.

Revenu médian (après impôt)



EMPLOI

70% DES HOMMES
TRAVAILLENT
À TEMPS PLEIN.



33% DES FEMMES
TRAVAILLENT
À TEMPS PLEIN.

Autres caractéristiques¹⁸

PERSONNES DE 65 ANS ET +
VIVANT AVEC UNE INCAPACITÉ

42,7%

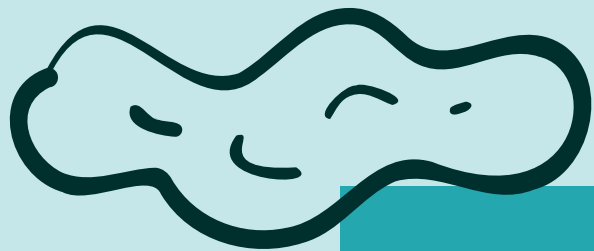
PERSONNES IMMIGRANTES
À DUDSWELL

3,5%

PERSONNES
VIVANT SEULES

41,5%

On définit l'incapacité comme étant une limitation des activités qui découle d'un état, d'une condition ou d'un problème de santé physique ou mentale de longue durée. Les personnes vivant avec des incapacités peuvent avoir besoin d'aide tant au niveau des soins que pour l'adaptation de leur logement ou encore pour des travaux mineurs d'entretien.



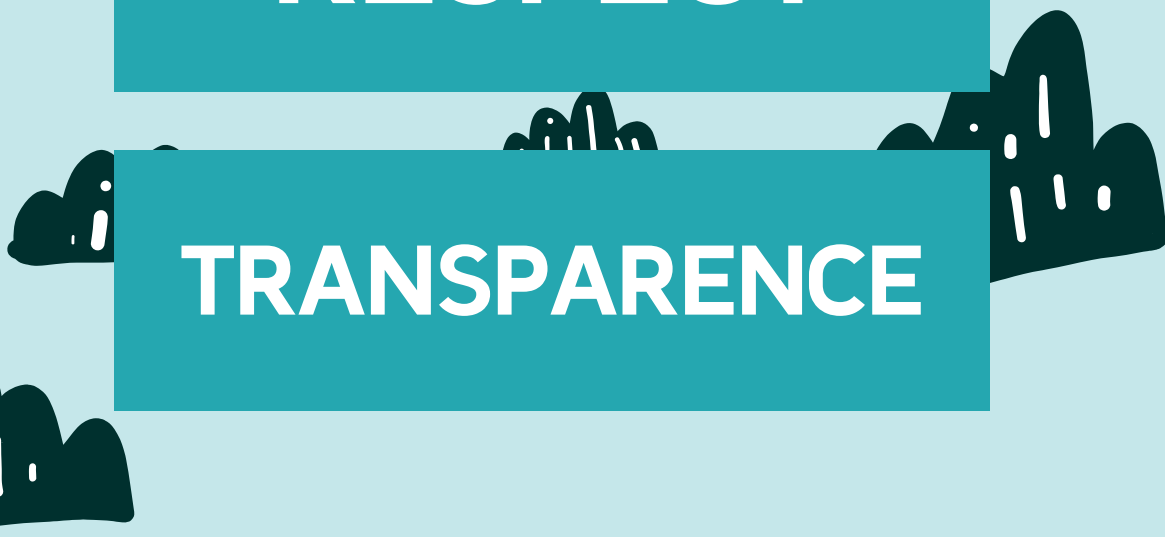
COMMUNICATION

ÉQUITÉ

INTÉRÊTS COLLECTIFS

RESPECT

TRANSPARENCE



Nos valeurs

La Municipalité prône la communication, l'équité, les intérêts collectifs, le respect et la transparence. La présente politique prend en compte ces valeurs, auxquelles s'ajoutent les suivantes dans ses prises de décision :



OUVERTURE

Être réceptif, à l'écoute, et comprendre les besoins en constante évolution des familles et des personnes âgées pour mieux y répondre ;



SOLIDARITÉ

S'allier pour aller plus loin, développer ensemble un projet commun qui rassemble ;



ENGAGEMENT

Que les citoyen-ne-s, tout comme la Municipalité, s'engagent dans la poursuite ou la continuité de l'amélioration de la qualité de vie et du bien-être collectif de la communauté dudswelloise ;



EFFICACITÉ

Être proactif, innovant et dynamique dans l'élaboration et la mise en œuvre des actions de la Politique des aîné-e-s et des familles. S'assurer que les actions soient réalisables et concrétisées.



Portrait des services et ressources du milieu

PRODUITS LOCAUX

Marché public de Dudswell
Potagerie de Dudswell

ÉVÉNEMENTS

Fête de la pêche
Fête nationale
Fête des bénévoles
Les Journées de la Culture
Le carnaval d'hiver
La Boîte à cadeaux

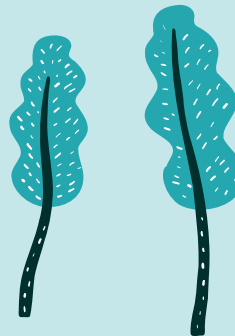


ORGANISMES

FADOQ
Les Anges Unifiés
VIACTIVE
L'Afeas de Dudswell
Conseil de pastorale et chorale
Conseil de gestion de l'église
Saint-Adolphe
Pompiers volontaires de Dudswell

NATURE ET PLEIN AIR

Forêt habitée et les sentiers multifonctionnels
Pistes cyclables
Plage P.-E.-Perreault (location d'équipements nautiques)
Association Protectrice du Lac d'Argent (APLAD)
Association des riverains de la rivière Saint-François (ARRSF)
Corporation des Riverains du Lac Miroir (CRLM)



LOISIRS



Club de baseball
Soccer amical
Maison des Jeunes Chez-nous
Patinoires
Yoga, danse, arts martiaux

CULTURE ET PATRIMOINE

Bibliothèque Claire D. Manseau
Collection Louis-Émile Beauregard
Église Saint-Adolphe
Centre d'interprétation de la chaux



PARCS



Parc Éva-Tanguay (Shed panoramique)
Parc Gordon-MacAulay
Parc Jocelyn-Gouin

ÉTABLISSEMENTS

École primaire
Notre-Dame-du-Paradis
Services de garde

COMMUNICATION

Journal Le Papotin
Site Web et Facebook de la Municipalité
Le Babillard de Dudswell





Principes directeurs

Les principes directeurs se veulent **un cadre de référence et d'intervention** visant à **guider les décisions de la Municipalité** sur toutes les questions touchant les familles et les personnes âgées.

1

Encourager la participation des familles et des personnes âgées à une vie municipale valorisante par divers moyens de communication.

2

Assurer le rôle primordial de la Municipalité et de tous les services municipaux dans le mieux-être et l'épanouissement de ses citoyen·ne·s, et leur offrir diverses occasions de faire part de leurs questionnements.

3

Reconnaître la réalité des familles et des personnes âgées dudswelloises en tenant compte de leurs responsabilités, leurs droits, leurs contraintes et leurs attentes.

4

Développer le concept « penser et agir aîné·e·s et famille ».

5

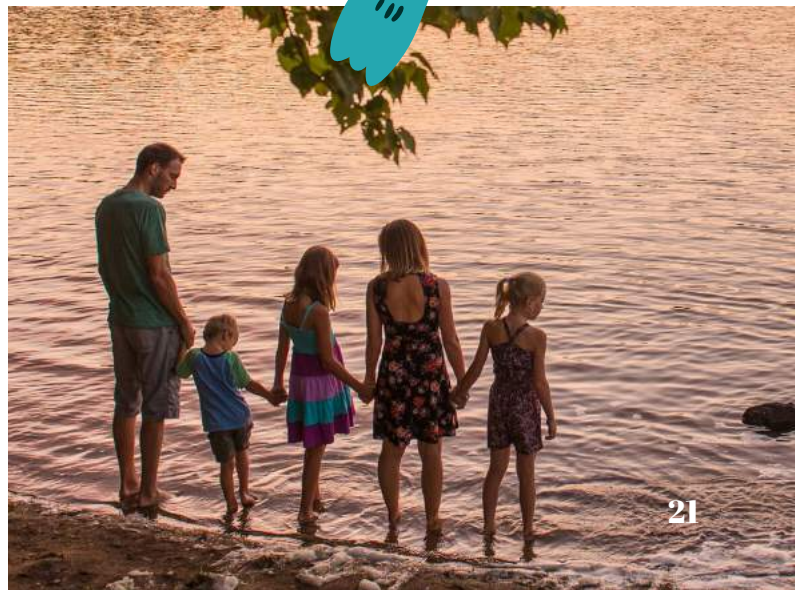
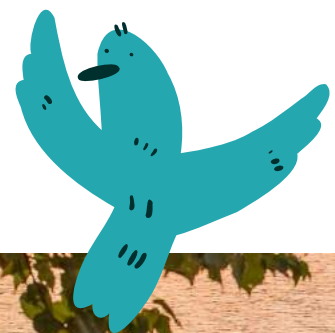
Améliorer la qualité de vie des personnes âgées et des familles dudswelloises afin de contribuer à leur épanouissement.

6

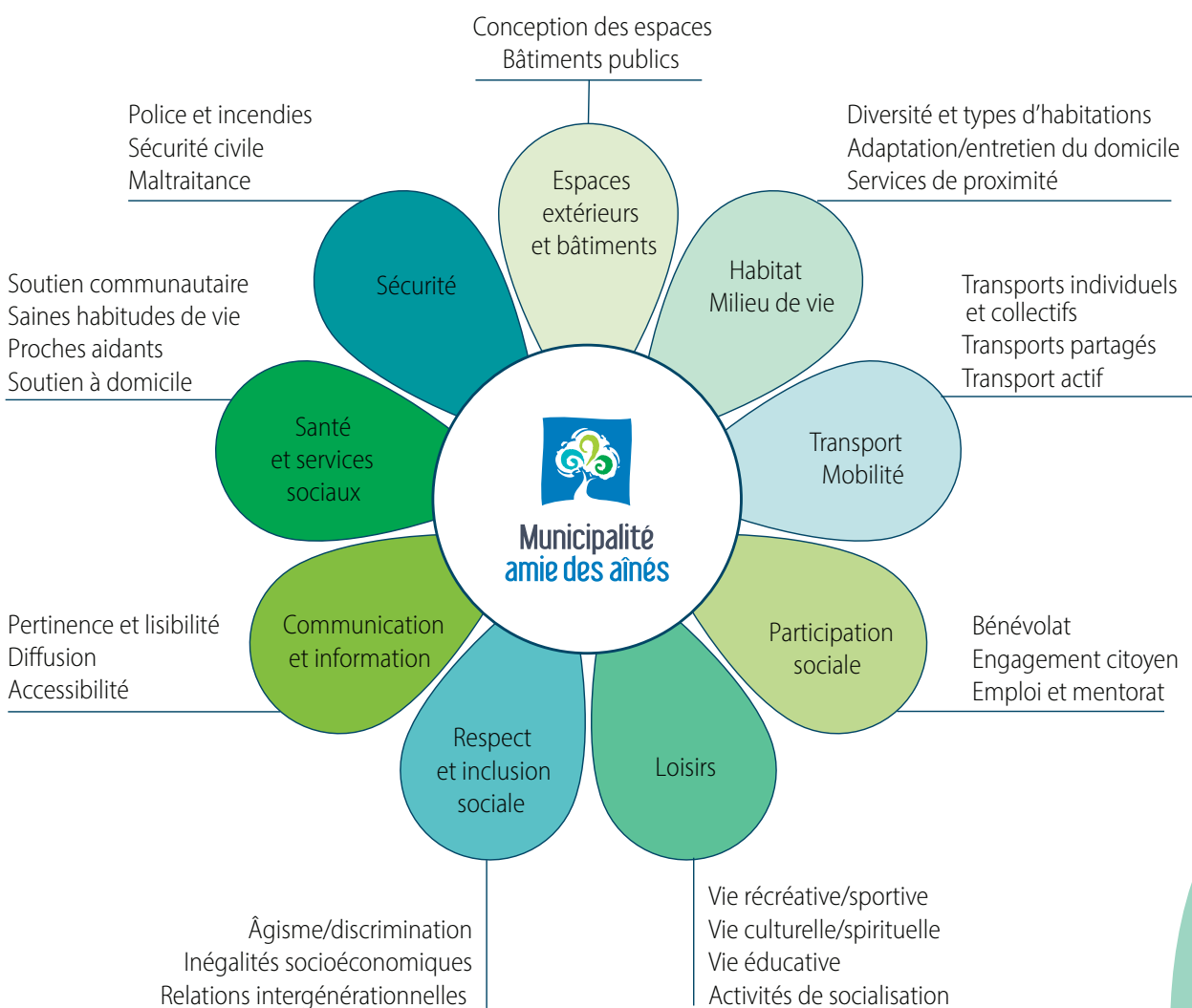
Reconnaître l'apport des bénévoles comme étant essentiel à une vie collective dynamique.

7

Reconnaître le développement durable comme une conception du développement qui s'inscrit dans une perspective à long terme, en y présentant les contraintes écologiques et sociales face à l'économie.



Application du vieillissement actif dans les municipalités amies des aînés



Source : Guide d'accompagnement pour la réalisation de la démarche Municipalité amie des aînés - 2^e édition
© Ministères de la Santé et des Services sociaux, 2020

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Faire connaître les services communautaires et les services de santé offerts dans la région aux résident·e·s de Dudswell.

COMMUNICATION ET INFORMATION

Bonifier les communications et identifier de nouvelles manières de rejoindre la population dans sa diversité, dans ses besoins et ses habitudes.

Agir pour améliorer la littératie numérique, notamment à travers des activités de formation et de sensibilisation.

LOISIRS

Poursuivre, en collaboration avec divers partenaires, le développement de l'offre de loisirs structurée et accessible, qui répond aux besoins de la population.

Déployer des activités de plein air.

Les axes suivants ont été priorités lors des consultations citoyennes.

Cependant, tous les champs d'intervention de la marguerite (MADA) ont été traités dans le plan d'action.

HABITAT ET MILIEU DE VIE

Faire connaître les services d'adaptation du domicile et de soutien aux aîné·e·s afin de leur permettre de vivre dans la communauté le plus longtemps possible.

Identifier les occasions de participation citoyenne afin de créer une culture de participation dans la communauté.

TRANSPORT ET MOBILITÉ

Faire connaître les services existants tels que ceux offerts par Transport HSF.

Identifier des actions visant à favoriser le transport actif pour tous les âges dans la municipalité.

Mise en oeuvre du plan d'action

La Politique constitue le guide général en termes de références et encadre le plan d'action qui sera mis en œuvre par le conseil municipal et les acteurs du milieu.

Le plan regroupe des actions précises qui s'échelonnent sur trois ans, et qui seront revues dans leur constante évolution selon la réalité changeante des aîné·e·s et des familles, mais aussi de la Municipalité et de ses partenaires.

Le conseil municipal de Dudswell nommera un comité permanent qui aura pour mandat de faire le suivi et l'évaluation des réalisations. Le comité pourra aussi émettre des recommandations au conseil municipal. Le comité citoyen des aîné·e·s et des familles a mandaté plusieurs de ses membres, dont la conseillère responsable MADA, pour y siéger.



Plan d'action

ESPACES EXTÉRIEURS ET BÂTIMENTS

Plusieurs bâtiments de la Municipalité sont considérés comme non accessibles pour des personnes à mobilité réduite. Le vieillissement de notre population nous amène à réorganiser les infrastructures afin de mieux répondre aux besoins des citoyen·ne·s et ainsi améliorer leur qualité de vie.

OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Assurer un accès universel aux établissements municipaux pour les aîné·e·s, les familles et toutes personnes à mobilité réduite.	Installer des équipements d'accessibilité universelle : • Entrée (rampe d'accès) et sanitaires au centre communautaire (Marbleton). • Entrée (rampe d'accès) et sanitaires à l'église Saint-Clément.	●	●	●
Favoriser un aménagement urbain présentant des lieux éclairés, des trottoirs et passages piétonniers sécuritaires, des endroits publics faciles d'accès et des bancs pour se reposer.	• Assurer le déneigement des trottoirs à Bishopton et Marbleton. • Assurer un éclairage extérieur adéquat dans les endroits publics et sur les aires publiques des cœurs villageois. • Installer des bancs publics dans les sentiers pédestres — sentier du Ruisseau et sentiers multifonctionnels — en plus d'installer des panneaux de signalisation. • Consulter les marcheur·euse·s pour décider des endroits où installer les bancs. • Doter le parc Gordon-MacAulay d'un circuit de marche avec terrain asphalté.	●		

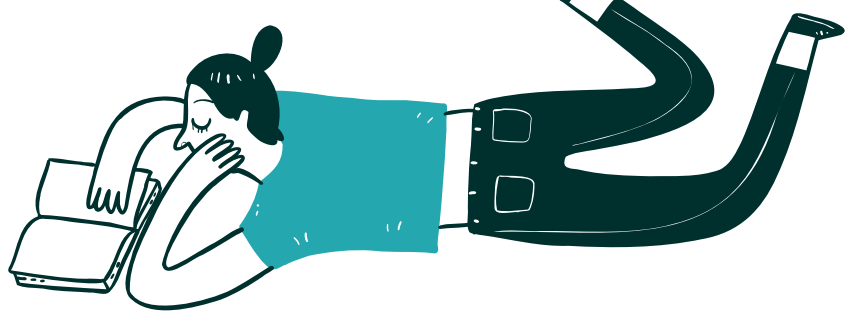
Plan d'action

HABITAT ET MILIEU DE VIE

Dudswell est un milieu de vie attractif avec sa nature et ses plans d'eau. Les aîné·e·s sont nombreux·euses à vouloir rester dans la municipalité pour habiter près de leurs familles et de leur réseau. Toutefois, peu d'options adaptées existent et l'offre de logements n'est pas très variée dans la municipalité. On y retrouve très peu d'habitations en location, particulièrement des appartements. Il est à noter qu'un fort pourcentage du territoire est zoné vert.

OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Offrir des options de logements adaptés pour les aîné·e·s et les familles.	Explorer la possibilité de mettre en place des logements abordables pour les aîné·e·s et les familles.	●		
	• Analyser les besoins de la population en matière d'habitation. • Faire du démarchage auprès d'entrepreneurs en habitation et les informer des subventions potentielles. • Sensibiliser les entrepreneurs quant aux besoins des aîné·e·s et des familles. • Créer un OBNL d'habitation ou coop pour aîné·e·s et familles. • Recenser les zones blanches dans la municipalité. • Évaluer la possibilité d'un dézonage de zones vertes en zonage blanc. • Promouvoir un ensemble résidentiel répondant aux besoins de la population.		●	





TRANSPORT ET MOBILITÉ

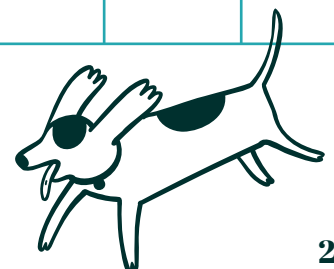
Plusieurs services de transport sont accessibles dans la municipalité, dont le transport pour personnes du Haut-Saint-François (Transport HSF) qui offre le service de transport adapté et les services d'accompagnement du Centre d'action bénévoles (CAB). Transport HSF propose aussi des services pour les organismes communautaires. L'automobile est le principal moyen de transport et la marche demeure essentiellement une activité de loisir.

OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Développer des alternatives au déplacement en voiture.	Explorer la mise en place d'un service de transport et d'accompagnement pour les aîné·e·s qui n'ont pas de véhicule, afin d'aller à l'épicerie, faire des arrêts à la pharmacie, à la caisse, etc.		●	
	Évaluer et développer un moyen de transport entre les villages Marbleton et Bishopton dans le cadre d'activités spécifiques pour les aîné·e·s et les familles.			●

PARTICIPATION SOCIALE

Plusieurs opportunités de bénévolat existent à Dudswell, offertes soit par les organisations ou par la Municipalité. Celle-ci organise annuellement une fête des bénévoles afin de favoriser la reconnaissance des personnes impliquées et de leur contribution à la communauté. Des différences générationnelles sont liées au bénévolat et à la participation sociale. Un manque de relève se fait aussi sentir. La méconnaissance des activités intergénérationnelles et de mentorat est souvent exprimée. Encore très peu de gens assistent à des séances du conseil, mais l'ouverture est plus grande envers les consultations publiques organisées par la Municipalité.

OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Favoriser l'implication des citoyen·ne·s dans la vie politique et communautaire.	Soutenir le développement de projets qui favorisent l'implication des jeunes.		●	



OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Reconnaitre l'implication citoyenne des familles et des aîné·e·s.	• Stimuler l'implication des jeunes à travers diverses actions de bénévolat : organiser une rencontre avec ces derniers pour connaître leurs envies d'implication citoyenne, leurs intérêts et leurs disponibilités. • Poursuivre l'activité de reconnaissance des bénévoles et faire rayonner leur implication. • Organiser des activités pendant la Semaine de l'action bénévole. • Mettre en place des activités informelles de reconnaissance, telles que des 5 à 7, pique-niques, etc.	●	●	●
	Recruter des citoyen·ne·s qui voudraient s'impliquer pour mener des projets en lien avec la Politique des aîné·e·s et des familles.	●		

LOISIRS

De nombreuses activités sportives et récréatives sont disponibles dans la municipalité. L'essentiel du loisir est offert dans le secteur de Marbleton. Un agrandissement de l'école primaire permettra l'accès du gymnase à la population et une plus grande superficie pour la bibliothèque. La Municipalité dispose de deux salles communautaires, une dans chaque secteur.

OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Proposer une programmation d'activités qui favorise le contact avec le plein air.	• Bonifier la programmation d'activités de sports et de loisirs. • Améliorer l'accès aux plans d'eau. • Favoriser la pêche.		●	●
Développer une offre d'activités intérieures en hiver.	Assurer l'accessibilité au gymnase de l'école Notre-Dame-du-Paradis pour toutes les activités des aîné·e·s.		●	
Faire la promotion des installations et infrastructures de loisirs.	• Réaliser des événements portes ouvertes afin de promouvoir la programmation en sport, loisir et culture auprès des jeunes et des aîné·e·s.		●	
	• Promouvoir les pistes cyclables et leurs conditions auprès des aîné·e·s et des familles. • Répondre à des besoins spécifiques par l'installation de sanitaires ou autres aménagements.	●		

RESPECT ET INCLUSION SOCIALE

Les jeunes se sentent inclus dans la municipalité et ils sont nombreux à y travailler durant la période estivale. Dans certains comités, un siège est réservé pour ces derniers. Par contre, plusieurs citoyen-ne-s considèrent qu'il y a certains préjugés en fonction de l'âge.

OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Stimuler le sentiment d'appartenance des familles et des aîné·e·s.	• Maintenir les actions mises en place pour l'accueil des nouveaux et nouvelles résident·e·s, en partenariat avec Place aux jeunes, Ose le Haut et d'autres organisations. • Soutenir et/ou développer des activités pour les nouveaux et nouvelles résident·e·s (ex. : offrir un panier de produits, pochette d'accueil ou autres).	●		
Permettre aux citoyen·ne·s de participer aux activités.	Décentraliser ponctuellement certaines activités à Bishopton (navette).			●
Profiter des journées thématiques annuelles pour souligner l'apport des aîné·e·s dans notre municipalité et sensibiliser la population à certaines réalités qui les touchent.	• Souligner le 1^{er} octobre « Journée internationale des personnes âgées » au conseil et sur le site Internet. • Souligner le 15 juin « Journée contre la maltraitance faite aux aînés » par un texte dans le journal, sur le site Internet ou par l'organisation d'une activité.	●		

Plan d'action

COMMUNICATION ET INFORMATION

L'accès Internet demeure un défi dans certains secteurs de Dudswell. La consommation de l'information s'avère bien différente qu'on soit jeune ou plus âgé. Les principales sources d'information utilisées par la population sont le journal communautaire Le Papotin, le Journal régional du HSF et l'Internet par le biais des réseaux sociaux, du site web de la Municipalité.

OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Diversifier les sources d'information afin de rejoindre tous les groupes de la population, en particulier les aîné·e·s.	• Installer des panneaux/babillards dans les différents parcs de la municipalité. • Inscrire les activités de Dudswell dans le calendrier annuel remis aux résident·e·s, sur les babillards, sur la page Facebook et dans Le Papotin.	●		
	Évaluer l'installation de babillards électroniques près du Sonic et d'un écran au dépanneur de Marbleton.			●
Apporter une attention particulière à l'accessibilité des textes pour les personnes analphabètes ou qui ont de la difficulté à maintenir leur attention.	Offrir une formation aux organismes pour les sensibiliser à l'écriture simplifiée.			●
Rendre accessible le contenu des conseils municipaux publics.	• Diffuser l'enregistrement de la séance du conseil sur le site Internet de la Municipalité et en faire la promotion. • Mettre en place un système de participation hybride (Zoom et présentiel). • Informer les citoyen·ne·s de ces nouveaux accès pour assister ou réentendre les conseils municipaux.		●	●
Sensibiliser la population aux besoins des aîné·e·s.	Présenter la Politique des aîné·e·s et des familles, de même que son plan d'action, aux citoyen·ne·s, partenaires, fonctionnaires, etc.	●		

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Les services de santé et de services sociaux, ainsi que les services de proximité (ex. : pharmacies), sont situés hors de la Municipalité de Dudswell. Or, près de la moitié des aîné-e-s de Dudswell vivent avec une incapacité. Aussi, les organisations offrant des services communautaires ou autres sont méconnues ou peu connues. Beaucoup de personnes proches aidantes ne se reconnaissent pas comme telles, et de ce fait, n'utilisent pas les ressources qui leur sont disponibles.

OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Favoriser une meilleure connaissance des services offerts aux aîné-e-s en diversifiant les moyens de communication.	• Publier des articles sur les services de santé et de services sociaux dans le Journal du HSF, Le Papotin et dans les outils de communication de la Municipalité. • Utiliser les moyens de communication des organismes pour transmettre l'information. • Diffuser du contenu pertinent sur les réseaux sociaux de la Municipalité et des organismes. • Diffuser la liste des organisations en santé et services sociaux, la plastifier et la distribuer avec le calendrier de la Municipalité, en plus de la diffuser sur le site Internet.		●	
	• Publier des articles sur les services de santé et les services sociaux dans le Journal du HSF, Le Papotin et dans les outils de communication de la Municipalité et des organismes.	●		
Sensibiliser la population à la réalité des proches aidants.	• Valoriser et faire reconnaître la proche aidance en diffusant les outils de L'Appui aux proches aidants et aux autres organismes.	●		

OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Inciter les citoyen·ne·s à développer de bonnes habitudes alimentaires.	Offrir une alternative d'aliments sains lors des événements.		●	
	Soutenir et promouvoir les cours de cuisine santé pour les aîné·e·s.	●	●	
	S'assurer que le marché public de Dudswell poursuive ses activités.			●
	- Faire la promotion des jardins collectifs et du frigo-partage. - Analyser la pertinence d'avoir un 2^e frigo-partage dans le secteur de Bishopton.	●	●	

SÉCURITÉ

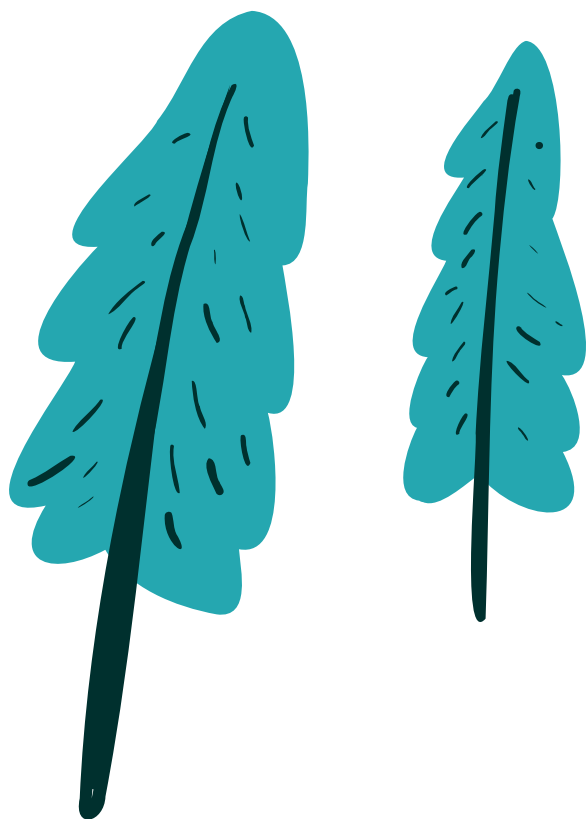
Les gens de Dudswell se sentent en sécurité dans leur municipalité. Pour plusieurs, l'amélioration de la sécurité des aînés·e·s doit passer par l'amélioration de la sécurité routière, la lutte contre l'isolement et la promotion des services destinés aux aînés·e·s et aux familles. Renforcer la sécurité routière et accroître la surveillance policière sont des priorités identifiées.

OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIER		
		2023	2024	2025
Assurer la sécurité des personnes habitant seules.	Faciliter la mise en place du programme SécuriCAB (service d'appel visant les personnes seules) auprès des malades, des personnes handicapées et des aîné·e·s.	●		
Assurer la sécurité devant l'école.	Évaluer la sécurité du passage piéton devant l'école.	●		
Améliorer la communication et la coopération en termes de sécurité routière et autres.	- Organiser une rencontre avec la policière marraine et le conseil municipal pour discuter des enjeux et de la réalité des citoyen·ne·s. - Organiser des conférences sur la sécurité avec la SQ.	●		●

Remerciements

La Municipalité de Dudswell remercie les membres du comité citoyen des aîné·s et des familles qui ont élaboré la présente politique et son plan d'action triennal. Elle remercie aussi les membres du comité de suivi pour leur implication.

Un remerciement tout particulier va aux citoyen·ne·s qui ont répondu en grand nombre au sondage ou qui ont participé aux consultations. Le conseil municipal est également reconnaissant de l'accompagnement et des précieux conseils offerts par monsieur Axel Klein, chargé de projet MADA et politique familiale de la MRC du Haut-Saint-François, ainsi que du travail de madame Julie Gauthier qui lui a succédé pour finaliser cette démarche.



Grâce au Programme de soutien à la démarche Municipalités amies des aînés (MADA), le Secrétariat aux aînés du ministère de la Santé et des Services sociaux a financé la charge de projets pour la MRC du Haut-Saint-François, et ce, dans le cadre de réalisations ou de mises à jour de politiques des aîné·e·s et des familles. Ainsi, la Municipalité de Dudswell a pu bénéficier d'un accompagnement dans sa démarche. De plus, une subvention a été accordée pour soutenir cette politique familiale. Le comité de pilotage remercie chaleureusement ces partenaires pour leur confiance.

Références



- 1 Décret de population 2023. Institut de la statistique du Québec - voir onglet Décret 2023, ligne 156, <https://www.mamh.gouv.qc.ca/organisation-municipale/decret-de-population/>
- 2 Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 - voir onglet Première langue officielle parlée (les chiffres ayant été transposés en pourcentage), <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&SearchText=Dudswell&DGUIDlist=2021A00052441117&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1&HEADERlist=0>
- 3 Ibid. - voir onglet *Âge médian de la population*
- 4 Tableau de bord statistique de la santé publique de l'Estrie, données de 2016 - tirées du document Portrait statistique préliminaire (MRC Haut-Saint-François 2021), p.9.
- 5 Ibid., p.8
- 6 Ibid., p.17,18,19
- 7 Ibid., p. 12,13
- 8 Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 - voir onglet Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade pour la population âgée de 25 à 64 ans dans les ménages privés <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&SearchText=Dudswell&DGUIDlist=2021A00052441117&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1&HEADERlist=0>
- 9 Tableau de bord statistique de la santé publique de l'Estrie, données de 2016 - tirées du document Portrait statistique préliminaire (MRC Haut-Saint-François 2021), p. 24
- 10 Ibid., p.33
- 11 Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 – voir onglet Travail pendant l'année de référence, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&SearchText=Dudswell&DGUIDlist=2021A00052441117&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1&HEADERlist=0>
- 12 Idem
- 13 Profil du recensement, Recensement de la population de 2021 – voir onglet Revenu après impôt médian des familles économiques en 2020 <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&SearchText=Dudswell&DGUIDlist=2021A00052441117&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1&HEADERlist=0>
- 14 Ibid. - section femmes
- 15 Ibid. - voir section hommes
- 16 Tableau de bord statistique de la santé publique de l'Estrie, données de 2016 - tirées du document Portrait statistique préliminaire (MRC Haut-Saint-François 2021), p. 32
- 17 Idem
- 18 Tableau de bord statistique de la santé publique de l'Estrie, données de 2016 - tirées du document Portrait statistique préliminaire (MRC Haut-Saint-François 2021), p. 26,15, 28

municipalitededudswell.ca



Municipalité de Dudswell | 167 rue Main (Québec), J0B 1G0
819 560-8484 | municipalite.dudswell@hsfqc.ca



Papier de fibres
recyclées



Préservation
des forêts



Écoencrage



Encre végétale



Processus à
peu d'émissions



Recyclable



En partenariat avec :

